

本当のジェンダー 平等って何？



近年の話題からみるジェンダー平等の **理想**と**現実**

男性で医者じゃなくて
看護師なんだ！珍しいね

女子マネ＝ケア業務？

大学祭と言えば、
ミス・ミスターコンでしょ！

東大女子って可愛げ
がない？

東京都立大学 実習生一同

近年話題の ジェンダーに 関するニュース

#医療現場とジェンダー平等

男性看護師

1

2

女子マネージャー

#ケア業務と女性

東京大学サークル

#学歴の性差

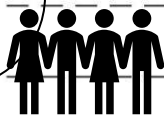
3

4

大学
ミス・ミスターコン

#ルッキズムとジェンダー

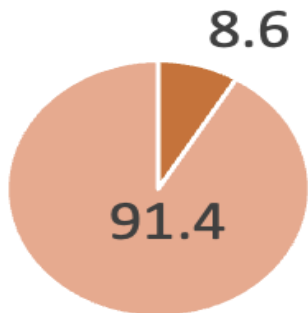
様々な視点から
一緒に考えて
みませんか？



ジェンダー平等とはいっても...

男性看護師問題

就業看護師の構成割合



■ 男 ■ 女

男性看護師の割合は年々
増えているけれど...
それでもやっぱり少ない！

グラフデータ引用元：厚生労働省 令和4年衛生行政報告例(就業医療関係者)の概況
<https://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/eisei/22/dl/gaiko.pdf>

男性看護師が直面する課題



男性看護師が使える更衣室やトイレが職場に完備されていないという環境格差の問題

女性からのハラスメントを受けても、男性が女性に行うハラスメントよりも深刻に扱われない傾向が見られる

「男性は多少雑に扱っても大丈夫」といったジェンダー観からか女性看護師に対してよりも強めの言い方をされる

こんなニュースがありました

『男性看護師はまだまだ少ない。』

ジェンダー平等の視点が、その活躍の場を広げる』

日本の医療現場における看護師のジェンダー問題に焦点を当てた日本財団ジャーナルの記事をYahoo!ニュースが配信し、**男性看護師が直面する課題の一例**として男子学生が**看護実習**を受ける際に**一定の制限が存在すること**を紹介したことに対し、**非難の声**が集まった。

引用元：日本財団ジャーナル

<https://www.nippon-foundation.or.jp/journal/2024/103476/gender>

産科実習を受ける際に

- ・出産に伴う乳房ケアを実践させてもらえない
- ・出産に立ち会う場面で男子学生のみ室外に出される

というケースが起こっている

(※産科実習は男女問わずに義務付けられている)

性別で学習機会が奪われることに憤りを感じる声もある

それをきっかけに様々な声が

産後のケアは制限を受けても仕方がないのでは？ 😞

性別関係なくなりたい職業になれるのはいいことだよな 😊

私は同性にケアされた方が安心するかも…

医療にジェンダーを持ち込まないでほしい 😡
セクハラや性暴力の恐れもある。

男性に看護されると遠慮してしまう。女性の方が安心できる。

女性が看護した方が安心できるという考えになるのって、そもそも何でなんだろう

「ジェンダーを持ち込まないで」というのは何だか違う気がするなあ…

男性看護師だけじゃなくて、男性がマイノリティになる職業全般に共通して言えることがありそうだよな



やっぱり心のどこかに「ケア＝女性」のイメージがあるのかな

みんなはケアにどんなイメージを持ってる？

職業機会の均等も確かに大切だけど、患者さんの気持ちを考えたら一概にそうとも言えないよね…

あなたはどう思う？



マネージャーって何？

どう思う？ 部活でのマネージャーの役割と美談

2014年日刊スポーツの記事で甲子園で活躍した春日部共栄高校(埼玉)のマネージャーの美談として、野球部のために、最難関校受験の選抜クラスから普通クラスに転籍しおにぎりを2万個握り続けたことが取り上げられた。

しかし、この記事に対して**感嘆**の声と同時に**反発**の声も上がった。

マネージャーのイメージは...

かわいい

ケア要員

雑用係

お母さんの

男目当て

洗濯・炊事

献身的



「タッチ」浅倉南ちゃんイメージ

なんか引かかるなー



マネージャーはグラウンドに入るな！

- ・マネージャー＝女性？
- ・男子マネージャーが所属している場合でも役割が違う！
- ・男子部にはマネージャー枠があるのに、女子部にはない？！
- ・3割近くの女子マネ当事者・経験者が、身体の密着の強要や容姿の侮辱といった**経験**(ハフポスト日本版では女子マネージャーの役割やあり方に関するアンケート。現役もしくは経験者という306人から回答)

「僕はマネージャー
じゃなくてスタッフです！」

マネージャーは下働きをする女子！
積極的に自分を『マネージャー』とは思いたくない！

マネージャー像っていつ出来た？

戦前=男女別学

男子部活のマネージャーは男子

「女なのに
マネージャー」から
「女だから
マネージャー」へ！

1960年代 高度経済成長期

性別役割分業が部活動へ反映し、女子マネージャー誕生

実際って何してる？



スコア付け
競技知識

給水

テーピング
医療

練習中・試合

タイム管理

振り返り用の
ビデオ撮影



幅広い知識とスキルも求められる！

○マネージャーの実際の声

誰よりも身近で応援が出来、
一緒に夢を追いかける！

様々なスキル、課題解決能力
をえられる！



選手を支えているという意識はな
く、誇りを持ってともに戦ってい
る。

スポーツが苦手、出来なくても
関わられる！

近年の変化

「マネージャーがいる、いないに関係なく、自分でできることは自分でやるべき」
日大三高野球部三木有造監督

日大三高野球部

選手のフィジカル管理、打撃のデータ管理・分析をマネージャーが行う

「マネージャーには男女関係なく、文字通りチームを仕切る『マネジメント』をしてほしい」
神奈川県立横浜清陵高の野球部、野原慎太郎監督

そもそも…

マネージャーとは、組織・チームが成果を上げるために働きかけ責任を持つ人

部活でのマネージャー=ケア業務だけではない！？
マネジメント業務も大事！

東大女子お断りサークルって何？



「東京大学において東大女子の加入を禁止し、東大男子と他大学の女子のみで構成されるインカレサークル」のこと
2020年ごろテレビでも取り上げられるほどの話題となった

でも東京大学では

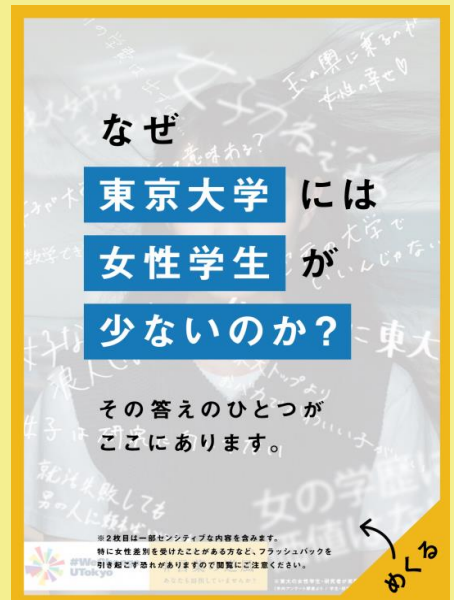
ジェンダー平等に向けての取り組みが多くされている！

東京大学の取り組み

2024年5月女性の意欲を削ぎ、未来の可能性にまで影響を与える恐れのある言葉を「#言葉の逆風」と名づけポスターにより可視化し、ジェンダーバイアスの是正に取り組んでいた。

「#言葉の逆風」ポスターに配置された言葉は、アンケートにご協力いただいた東大の学生・研究者（総勢687名）が実際に受けたことのある言葉をもとに構成

「#Wechange UTokyo ウェブサイト」
<https://wechange.adm.u-tokyo.ac.jp/ja/news/512/>



実際はどうなのでしょう？

実際のお断りサークルにおける特徴

東京大学教育学部卒
藤田優さんの卒論(2016/2022加筆修正)より

★男子中心運営

★男尊女卑ルール

★女性性の持ち上げ

差別してる気はないけど、、、**伝統だし**

バカいじりとかはあるけど男子は優しくしてくれるよ

東京大学は、2020年東大教養学部オリエンテーション委員会は、性別を理由に入会を断るサークルをオリエンテーション諸活動に参加できないとした。

2020年1月 JCASTニュース<https://www.j-cast.com/2020/01/27378110.html?p=all>

東大女子たちの声

YouTube【東大女子お断りサークル問題】ニュースになった東大女子が受けている差別について真実を話します【報道の裏側】より

日常の一部になってしまっていて差別に気づけていなかった。大学側が言ってくれたことで差別に気づくことができた。

東大女子、他大女子ってくることも差別になるかも

他大学でも似たようなことがあるらしい

原因追求よりも今後どうしていくかが大事！


他にはこんな声も、、、

東大女子は可愛げがない？
モテない？

頭の良さより
尽くしてくれる
女子がいい？

女子なのに東大？

東京大学では多くの取り組みを行っているけれど制度を変えても現実には思ったように変わらないことも、、、
一人ひとりが問題意識をもって考えていくことが大切



どうなる 大学ミス・ミスターコンの今後

京大ミスコン論争

DIAMOND online <https://diamond.jp/articles/-/331788> より

2023年11月、学外のミスターコンテストに出場した京大生が同大学のPRサイトにとりあげられたことについて、ある京大OGがX（旧Twitter）で「京大にミスコン文化を持ち込むな」と投稿し話題に。

このニュースに関してネット上では様々な議論が展開されており、中には「ミス・ミスターコンは存続すべきか、廃止すべきか」という根本的な是非を問う意見も散見されます。

やりたい人たちが自分たちでやってる分には何の問題もないんじゃない？

生まれながらにもった見た目で人に優劣をつけるのはおかしいと思うし、時代錯誤だと思う。

多様性を謳うのであれば、ミスコン等も許容するのが筋じゃないの？

外見で人物を評価するというある意味で知的活動の正反対に位置づけられるミスコンを、知の創造を行う大学がすることは的外れじゃないか？

ミス・ミスターコンの抱える懸念点

#ジェンダー多様性

どうして
「ミス」と「ミスター」
しかないの？

#女らしさ/男らしさ

#ルッキズム

美しさって他人が評
価しているの？

#美の価値基準

このような視点から、近年いくつかの大学で新しい取り組みがされています

各大学の新しい取り組み

法政大学

法政大学公式HPより

『「ミス/ミスターコンテスト」のように主観に基づいて人を順位付けする行為は、「多様な人格への敬意」と相反するものであり、容認できるものではありません。』

NHK NEWSWEB「大学文化祭ミスコンが変化…」2023/11/26より

龍谷大学

「Ryukoku Contest」
ミス・ミスターの垣根を
撤廃し、個性を重視



2019

上智大学 ミスソフィア廃止

2020

京都新聞 顔隠したミスコン、容姿重視にNO! 2021/12/29より

2021

立命館大学

「顔隠しミスコン」

匿名、票数や順位非公開と
いう革新的な内容

2022

2023



ミス・ミスターコン出場を通じて自分に
自信がつく、就活時のアピールポイント
になる、等の意見もあります。



男の子なのに医者じゃなくて看護師なんだ！珍しいね

「東大男子と他大女子からなるサークルです」

女子マネ = ケア業務

大学祭といえばミスコン・ミスターコンでしょ！

別の視点から考えてみませんか？

男性看護師が増えることでより患者さんのニーズに応えられるかも

同性の看護師さんの方が安心する人もいるよね

東大女子だけいないのおかしくない？

マネージャー = 女子とは限らないんじゃないかな

ケア業務だけでなく会計、広報、戦略など幅広い知識やスキルが求められます

女性は女性らしく、男性は男性らしくなきゃいけないの？

実習生より

パネル作成を通して、ジェンダー問題に関する知識や理解を深めることができたと同時に自分の中に固定観念や思い込みが案外見つかったことに気がつくことができました。広い視点や柔軟な思考を持つようになり、向き合えるようになりました。

東京都立大学法学部1年

今回実習やパネル作成を通して、よりジェンダーに関する問題や悩みは身近にあるものなんだと改めて実感しました。今回学んだことを糧に、もっと自分も当事者意識を持って、考えていきたいです。

東京都立大学法学部1年

今回パネル作成を通してジェンダー問題について考えることができました。誰かが声を上げることが楽しく、社会が少しずつ変わっていくと感じました。

東京都立大学法学部2年

パネルの題材を検討するにあたって、現代社会には多くの議論すべきジェンダーの問題があることを実感しました。今後ますます多くの事柄が社会的な議題になっていくかと思いますが、考える際には様々な視点から見ることを心がけるようにしたいです。

東京都立大学人文学部1年

最後までお読みいただき
ありがとうございました

東京都立大学実習生一同